



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา

ที่ นธ ๗๔๗๐๑/-

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสาได้จัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน โดยกำหนดกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ มิติ ประกอบด้วย

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ทั้ง ๕ มิติแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางนาพีชี อะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางรูนานี หวังอิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

ว่าที่ ร.ต.

(มะนัสรี หะยีหะมะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

- ทราบ

(นายสมาน สะอิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป
- ๒) เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	๔	ราย
- สมาชิกสภา อบต.	๖	ราย
- พนักงานส่วนตำบล	๑๕	ราย
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	ราย
- พนักงานจ้างทั่วไป	๖	ราย

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส

๕. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- วันจันทร์ ที่ ๑๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินงาน

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

- ไม่มี

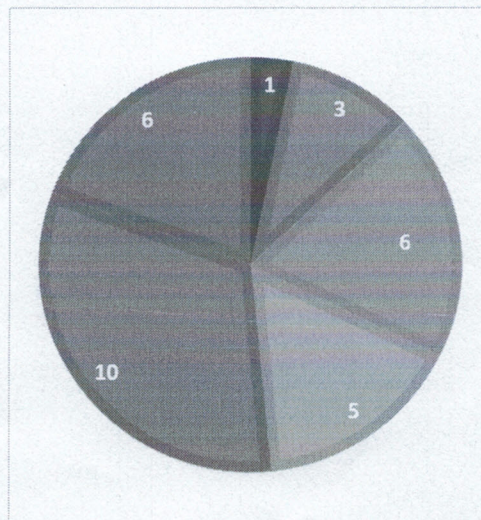
๘. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในพื้นฐานของกฎหมายและได้รู้ถึงวิธีการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒) ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดได้เกิดความรู้ ความเข้าใจถึงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด

ลำดับที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	
๓	วิชาการ	๖	
๔	ทั่วไป	๕	
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	
รวม		๓๑	

สถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

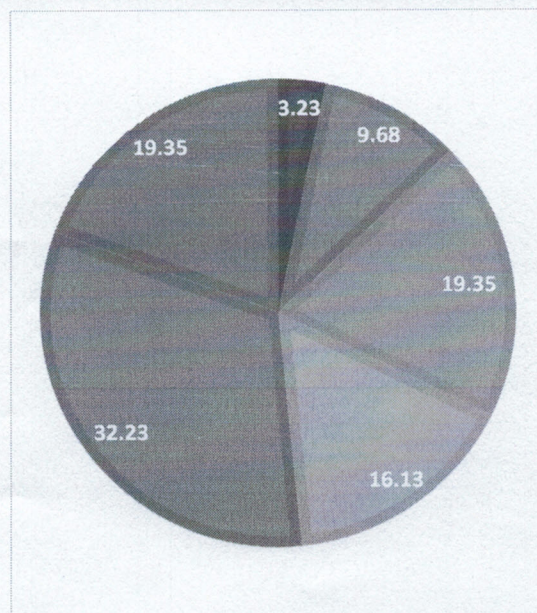


บริหารท้องถิ่น
 อำนวยการท้องถิ่น
 วิชาการ
 ทั่วไป
 พนักงานจ้างตามภารกิจ
 พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิษา

ลำดับที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๓.๒๓	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๙.๖๘	
๓	วิชาการ	๖	๑๙.๓๕	
๔	ทั่วไป	๕	๑๖.๑๓	
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๓๒.๒๓	
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๑๙.๓๕	
รวม		๓๑	๙๙.๙๗	

สถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิษา



บริหารท้องถิ่น
 อำนวยการท้องถิ่น
 วิชาการ
 ทั่วไป
 พนักงานจ้างตามภารกิจ
 พนักงานจ้างทั่วไป

สรุปปัญหา / อุปสรรค

การจัดองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต มีความสำคัญอย่างมากต่อการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และยังเป็นตัวช่วยสำคัญที่จะสร้างให้เกิดความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐได้ หากหน่วยงานภาครัฐสามารถจัดระบบการจัดองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่เป็นมาตรฐานโดยที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจสามารถดำเนินงานไปได้อย่างถูกต้อง ไม่ติดขัดเพราะเข้าใจในกระบวนการทำงานต่างๆ ในการดำเนินงานองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ผลจะเกิดขึ้นประการหนึ่งคือความผิดพลาดในการดำเนินงาน การทุจริตอาจเกิดขึ้นได้ในองค์กรที่มีสถานการณ์ สามารถตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบซึ่งสรุปปัญหาได้ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจมีสิทธิ์ขาดในการใช้ดุลพินิจ ซึ่งให้อิสระในการเลือกปฏิบัติเป็นอย่างมากกว่าจะเลือกใช้อำนาจใดกับใครก็ได้
๒. ไม่มีกลไกที่มีประสิทธิภาพหรือองค์กรมีหน้าที่ควบคุมดูแลและจัดการต่อการกระทำใดๆ ของเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ
๓. มีสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้เป็นจำนวนมาก และมีกฎระเบียบต่างๆ ที่อาจนำไปสู่การทุจริต
๔. กฎหมายและประมวลจริยธรรมไม่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย

ข้อเสนอแนะ

๑. มีการประชุมสำนักงาน/กลุ่มงานทั้งรูปแบบทางการและไม่ทางการเพื่อให้ข้อมูลและข้อเท็จจริง เกี่ยวกับนโยบาย แผนงานรวมถึงจัดให้บุคลากรภายในกลุ่มงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการคิด และตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ
๒. การขับเคลื่อนดำเนินการต่างๆ ในรูปแบบของทีม มีการกระจายความรับผิดชอบภารกิจ โดยการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบและดำเนินงานในภารกิจต่างๆ อย่างชัดเจนโดยเน้นสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เน้นการสื่อสารสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากร นำเสนอข้อมูลในรูปแบบใหม่ๆ เช่น อินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ เพื่อดึงดูดความสนใจและง่ายต่อการเข้าใจ โดยใช้สื่อแอปพลิเคชันไลน์ในการสื่อสารกิจกรรม แสดงความคิดเห็น ธารรงค์ และกระตุ้นการทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น
๓. จัดให้บุคลากรได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่สำนักงานหรือหน่วยงานภายนอกจัดตามความสนใจและสมัครใจรวมทั้งมีการจัดทำลำดับผู้แทนกลุ่มงานในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อใช้เป็นกรอบและเกณฑ์ในการส่งผู้แทนกลุ่มงาน
๔. จัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีกับบุคลากรในการประพฤติและปฏิบัติตาม

กิจกรรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

