



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

ที่ นธ ๗๔๗๐๑/-

วันที่

๑๖ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชาได้จัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน โดยกำหนดกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ มิติ ประกอบด้วย

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ทั้ง ๕ มิติแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางนาฬิชา อาละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางรุสนา หวังอิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ

ว่าที่ ร.ต.

(มะนัสรี หะยิหะมะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

-ทราบ

(นางสาวไอ้ชะห์ แตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา อำเภอรณัง จังหวัดนราธิวาส

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุง โครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรา กำลัง	- การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรา กำลัง อบต.	การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๔	ไม่มีการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหา	- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่ง สายผู้บริหารองค์การบริหารส่วน ตำบลกาลิสา - การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ได้แก่ ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมสังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (สรรหาโดยวิธีให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา) - มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ได้แก่ นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน (สรรหาโดยวิธีให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๔	ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง เนื่องจากบัญชีที่ ก.กลางดำเนินการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าว หมดบัญชี
	การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้ง	จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	กำลังดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ อัตรา

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะสมรรถนะ -จัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงาน	- จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -ประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วยหลักเกณฑ์ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-เม.ย.-๖๔	ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ดังนี้ ๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน ๒. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ คน รวมทั้งสิ้น ๓๒ คน บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
			๒๔๐,๐๐๐	๑๓๓,๕๐๐.๐๔	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๔	

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ อาคารประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกาลีซา อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส	๓๗ คน
๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๓
๓. วิชาการ	๖
๔. ทวีไป	๕
๕. พนักงานจ้าง	๑๙
รวมบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งทั้งสิ้น	๓๔

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑. งบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อการพัฒนาไม่ค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของพนักงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น
- ๒. การดำเนินการด้านโครงสร้างระบบอัตราค่าจ้าง เกิดปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากมีผู้สอบผ่านในการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานปฏิบัติไม่เพียงพอต่อความต้องการ ส่งผลให้อย่างคงมีตำแหน่งว่างซึ่งไม่เป็นที่ไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ ทำให้การปฏิบัติงานไม่เต็มประสิทธิภาพ
- ๓. บุคลากรบางท่านไม่มีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจาก ติดภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบมาก ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
- ๔. พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว ไม่นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้เท่าที่ควร และขาดการทบทวนความรู้

ข้อเสนอแนะ

- ๑. เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุด ผ่านระบบ E-learning
- ๒. เห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานปฏิบัติเพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน พัฒนา ศึกษา ค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๔. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ จากสถานที่จริง


(นางนาพีช๊ะ อาละ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ