

โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๒) เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	๕	ราย
- สมาชิกสภา อบต.	๖	ราย
- พนักงานส่วนตำบล	๑๔	ราย
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	ราย
- พนักงานจ้างทั่วไป	๘	ราย

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา อำเภอร่องแงะ จังหวัดนครราชสีมา

๕. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- วันพฤหัสบดี ที่ ๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินงาน

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

- ไม่มี

๘. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ

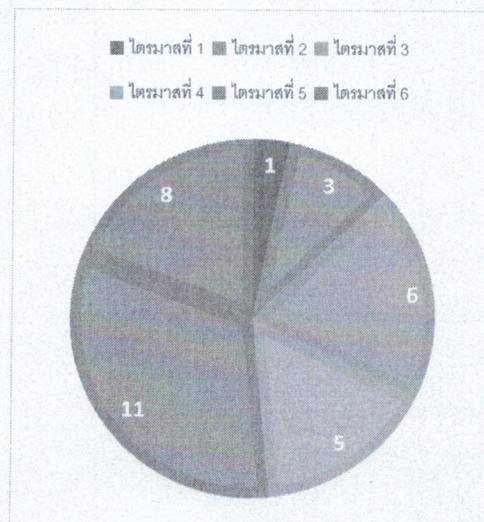
๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในพื้นฐานของกฎหมายและได้รู้ถึงวิธีการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒) ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดได้เกิดความรู้ ความเข้าใจถึงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด

ลำดับที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	
๓	วิชาการ	๖	
๔	ทั่วไป	๕	
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๘	
รวม		๓๔	

สถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

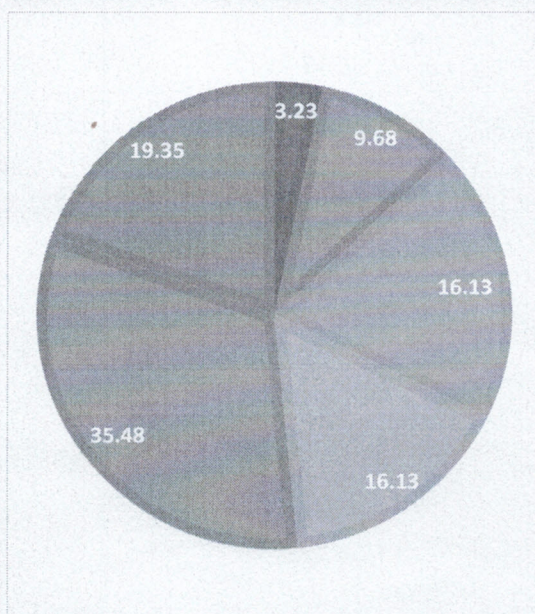


■ บริหารท้องถิ่น ■ อำนวยการท้องถิ่น ■ วิชาการ ■ ทั่วไป ■ พนักงานจ้างตามภารกิจ ■ พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

ลำดับที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๓.๒๓	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๙.๖๘	
๓	วิชาการ	๖	๑๖.๑๓	
๔	ทั่วไป	๕	๑๖.๑๓	
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๓๕.๔๘	
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๑๙.๓๕	
รวม		๓๔	๑๐๐	

สถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา



บริหารท้องถิ่น
 อำนวยการท้องถิ่น
 วิชาการ
 ทั่วไป
 พนักงานจ้างตามภารกิจ
 พนักงานจ้างทั่วไป

สรุปปัญหา / อุปสรรค

การจัดองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต มีความสำคัญอย่างมากต่อการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และยังเป็นตัวช่วยสำคัญที่จะสร้างให้เกิดความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐได้ หากหน่วยงานภาครัฐสามารถจัดระบบการจัดองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่เป็นมาตรฐานโดยที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจสามารถดำเนินงานไปได้อย่างถูกต้อง ไม่ติดขัดเพราะเข้าใจในกระบวนการทำงานต่างๆ ในการดำเนินงานองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ผลจะเกิดขึ้นประการหนึ่งคือความผิดพลาดในการดำเนินงาน การทุจริตอาจเกิดขึ้นได้ในองค์กรที่มีสถานการณ์ สามารถตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบซึ่งสรุปปัญหาได้ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจมีสิทธิ์ขาดในการใช้ดุลพินิจ ซึ่งให้อิสระในการเลือกปฏิบัติเป็นอย่างมากกว่าจะเลือกใช้อำนาจใดกับใครก็ได้
๒. ไม่มีกลไกที่มีประสิทธิภาพหรือองค์กรมีหน้าที่ควบคุมดูแลและจัดการต่อการกระทำใดๆ ของเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ
๓. มีสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้เป็นจำนวนมาก และมีกฎระเบียบต่างๆ ที่อาจนำไปสู่การทุจริต
๔. กฎหมายและประมวลจริยธรรมไม่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย

ข้อเสนอแนะ

๑. มีการประชุมสำนักงาน/กลุ่มงานทั้งรูปแบบทางการและไม่ทางการเพื่อให้ข้อมูลและข้อเท็จจริง เกี่ยวกับนโยบาย แผนงานรวมถึงจัดให้บุคลากรภายในกลุ่มงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการคิด และตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ
๒. การขับเคลื่อนดำเนินการต่างๆ ในรูปแบบของทีม มีการกระจายความรับผิดชอบภารกิจ โดยการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบและดำเนินงานในภารกิจต่างๆ อย่างชัดเจนโดยเน้นสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เน้นการสื่อสารสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากร นำเสนอข้อมูลในรูปแบบใหม่ๆ เช่น อินโฟกราฟฟิกและคลิปวิดีโอ เพื่อดึงดูดความสนใจและง่ายต่อการเข้าใจ โดยใช้สื่อแอปพลิเคชันไลน์ในการสื่อสารกิจกรรม แสดงความคิดเห็น ธารงค์ และกระตุ้นการทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น
๓. จัดให้บุคลากรได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่สำนักงานหรือหน่วยงานภายนอกจัดตามความสนใจและสมัครใจรวมทั้งมีการจัดทำลำดับผู้แทนกลุ่มงานในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อใช้เป็นกรอบและเกณฑ์ในการส่งผู้แทนกลุ่มงาน
๔. จัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีกับบุคลากรในการประพฤติและปฏิบัติตาม