



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิษา
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิษา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิษา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิษา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบและเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นการทุจริตและประพฤตินิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิษา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิษา ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานโดยปราศจากการทุจริตในทุกกรอบด้าน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิษา จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิษา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมาน สะอิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิษา



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ แผนระยะยาว)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้เกิดการดำเนินการที่โปร่งใส การจัดการบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด รวมทั้ง เป็นการส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชน ตามหลักประชาธิปไตย ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพอใจ และความศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

๑

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตของ อปท.)

๒

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓

เป้าหมาย

๓

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี

๕-๙

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมี ประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่ การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้ แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้ ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจาก ภาคส่วนต่างๆ ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้ ๑) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต ๒) สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบัน มุ่งเน้นการสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบ การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิง นโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มี ประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้ ๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ ๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสมรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหา ช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรมในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึด

ผลประโยชน์ส่วนรวม ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่อง คนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริต เป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกันลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้ ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่นสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้ ๑) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต ๒) สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบ การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้ ๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรมในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็น

เครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม ๓) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ

ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา อำเภอร่องแงะ จังหวัดนราธิวาส ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลีสา อำเภอร่องแงะ จังหวัดนราธิวาส

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ๑.๑.๑ (๒) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. ปลุกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. โครงการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการเด็กกาลีสาโตไปไม่โกง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๒ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๒โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๑ มาตรการ การใช้ดุลย พินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๑.๑ (๑) กิจกรรมการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๑.๒ (๑) มาตรการการ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๑.๒ (๒) มาตรการการ ออกคำสั่งมอบหมายของ นายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการ จัดการ ใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม ให้ ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต. กาลิซา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
มิติที่ ๒	รวม	๒ มาตรการ ๒ กิจกรรม	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต. กาลิซา	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๓	รวม	๒ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการ ขององค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการ จัดวางระบบ และรายงาน การควบคุม ภายใน ตามที่ คณะกรรมการ การตรวจเงิน แผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๑.๑ (๒) กิจกรรมจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๑.๒ (๑) มาตรการ ติดตามประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน อบต. กาฬิชา	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๒ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบ ของสภา ท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๒.๑ (๑) โครงการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล กาฬิชา	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๔.๒.๑ (๒) กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการมี ส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๔ กิจกรรม ๑ มาตรการ ๑ โครงการ	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๐

(นายสมาน สะอิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่ง ที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน จึงได้แจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) เร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาสิซา ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาสิซา แก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาสิซา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกลาสิซา อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคู่มือประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกลาสิซา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกลาสิซา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำ : ร่วมคิด

๑๐.๒ การมีส่วนร่วมต้องมาจากความต้องการของข้าราชการหรือลูกจ้าง : ร่วมทำ

๑๐.๓ การมีส่วนร่วมที่จะปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์: ร่วมปฏิบัติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นสามารถที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง และที่สำคัญเป็นหน่วยงานที่ต้องบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

๓.๒ เพื่อเป็นกลไกการปฏิบัติงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานด้านการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาธิชา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกลาธิชา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรม “หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกลาธิชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกลาธิชา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ เกิดผลต่อการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ปลุกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยปัจจุบันภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงและเป็นการน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ที่ให้ประชาชนทุกภาคส่วนตระหนักและช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างครอบครัวชุมชน ให้พึ่งตนเองเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมในยุคโลกาภิวัตน์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์ปลุกจิตสำนึกและให้ประชาชนชาวตำบลกาลิสา ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมโดยการปลุกต้นไม้ ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืนต่อไป

๓.๒ เพื่อร่วมฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าให้มีความสมบูรณ์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและต้นไม้ในท้องถิ่น ชุมชนสนองพระราชดำรัสและพระราชเสาวนีย์ ในด้านการฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตส่วนตำบลกาลิสา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรม ปลุกต้นไม้ ในสถานที่ราชการ ศาสนสถาน โรงเรียน ชุมชน ป่าชุมชน พื้นที่สาธารณะ รวมถึงการปลุกต้นไม้เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่ตำบลกาลิสา และร่วมกันพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ ขอความอนุเคราะห์ต้นไม้จากศูนย์พัฒนาการศึกษาพิบูลทอง

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งบรรเทาปัญหาสภาวะโลกร้อนของภาครัฐ ชุมชน และประชาชนในพื้นที่

๑๐.๒ ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

การดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางสำคัญที่ช่วยให้สามารถดำเนินชีวิตอยู่ได้ในสภาวะเศรษฐกิจอย่างเช่นปัจจุบันนี้ ซึ่งช่วยให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีความเข้มแข็ง และมีความยั่งยืนตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างรากฐานที่มั่นคงในการพัฒนาประเทศ ประการหนึ่ง คือ การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชนด้วยการบูรณาการกระบวนการผลิต บนฐานศักยภาพ และความเข้มแข็งของชุมชนอย่างสมดุล เน้นการผลิตเพื่อการบริโภคอย่างพอเพียงภายในชุมชน สนับสนุนให้ชุมชนมีการรวมกลุ่มในรูปแบบสหกรณ์ กลุ่มอาชีพ สนับสนุนการนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนทักษะฝีมือและการทำงานเป็นกลุ่มของประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อเสริมสร้างอาชีพและรายได้ให้แก่ชุมชน ลดปัญหาการว่างงาน
๓. เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลกลาธิชา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลกลาธิชา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดโครงการฝึกอาชีพหลากหลายอาชีพให้แก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาธิชา จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกลาธิชา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เข้ารับการฝึกอบรมมีอาชีพและรายได้ สามารถลดปัญหาการว่างงาน
- ๑๐.๒ เป็นแหล่งถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้ที่สนใจสามารถศึกษาได้
- ๑๐.๓ ชุมชนมีความเข้มแข็ง เกิดความสามัคคี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเด็กดวลวิชาโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการคอร์ปชั่นถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในปร
ที่พัฒนาแล้วหรือประเทศที่ด้อยพัฒนา และการคอร์ปชั่นได้กลายมาเ
หนึ่งของหลายประเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิษาได้เล็งเห็นถึงคว
ทุจริตคอร์ปชั่น จึงได้จัดทำโครงการกาฬิษาโตไปไม่โกง ประจำปี ๒๕๖๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กลุ่มเด็กและเยาวชนตำบลกาฬิษา ได้รับความรู้ เกิดความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกความ
ซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างและเชื่อมประสานเครือข่ายเยาวชนในการต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในพื้นที่

๓.๓ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดความรู้ ขยายผลไปยังผู้ใกล้ชิดในครอบครัว เพื่อนบ้านและชุมชน
ใกล้เคียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มเด็กและเยาวชนในเขตตำบลกาฬิษา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิษา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมโดยบรรยายเรื่อง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การ
ทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

๖.๒ บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๓ ผลกระทบจากปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่น ปลุกจิตสำนึกสุจริตกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนตำบล
กาฬิษาโตไปไม่โกง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิษา จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กลุ่มเด็กและเยาวชนตำบลกาฬิษา ได้รับความรู้ เกิดความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกความ
ซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ กลุ่มเด็กและเยาวชนตำบลกาฬิษา ตระหนักถึงการใช้ชีวิตอย่างเป็นธรรม

๑๐.๓ มีการสร้างและเชื่อมประสานเครือข่ายเยาวชนในการต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในพื้นที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๓๗ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงาน และประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่องการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกประชาชนในการให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการพิจารณาการสั่งการอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในงานบริการประชาชนโดยตรง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาเลียให้สั้นลง

๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๖ ตำบลกลาเลีย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกลาเลีย

๖. วิธีดำเนินการ

ลดขั้นตอนการทำงาน ตามความรับผิดชอบของระยะเวลาดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์

๑.๒ การขอสำเนาข้อมูลข่าวสารทางราชการ (ที่สามารถเปิดเผยได้)

๑.๓ ช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย

๑.๔ สนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค

๑.๕ งานสารบรรณ

๑.๖ ออกหนังสือรับรองบุคคล

๑.๗ จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่

๑.๘ จัดเก็บภาษีป้าย

๑.๙ ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกลาเลีย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาติงมีความตระหนัก และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และประทับใจประชาชนเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒. ประชาชนที่มาขอรับบริการมีความพึงพอใจสูงสุดต่อการได้รับการบริการจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑๐.๓. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาติงเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๑๐.๔. ทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา มีนโยบายที่จะบริหารราชการให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งต้องการปรับปรุงการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา ให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓.๒ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการและลดระยะเวลาในการให้บริการ ร้อยละ ๘๐

๔.๒ กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชาเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ร้อยละ ๑๐๐

๔.๓ ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของการให้บริการร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบดำเนินการตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้และจัดทำแผนปฏิบัติการ

๖.๒ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องและประเมินความต้องการของประชาชน

๖.๓ มอบหมายกิจกรรมแต่ละกิจกรรมให้ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชารับผิดชอบเป็นเจ้าภาพ

๖.๔ ส่วนราชการที่รับผิดชอบเปิดดำเนินการตามกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว มีความถูกต้อง สมบูรณ์

๑๐.๒ การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประหยัด และคุ้มค่า

๑๐.๓ มีการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑๐.๔ การบริหารและการบริการสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการและประชาชน

๑๐.๕ ประชาชนได้รับข่าวสารข้อมูล รวมทั้งบทบาทอำนาจหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มขึ้น

๑๐.๖ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมเสนอแนะในการให้บริการแก่ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๕๘/๓ มาตรา ๖๐ วรรคสาม และมาตรา ๕๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้วางหลักเกณฑ์ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจแต่งตั้งรองนายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบลมอบหมายได้ไม่เกินสองคน เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้รองนายกองการบริหารส่วนตำบลที่นายกองการบริหารส่วนตำบลได้ออกคำสั่งแต่งตั้งไว้ดังกล่าว ตามลำดับ จึงเป็นผู้รักษาราชการแทน โดยผลแห่งกฎหมายตามมาตรา ๖๐ วรรคสาม และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา มาตรา ๖๐/๑ บัญญัติว่า ให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองการบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองการบริหารส่วนตำบล มอบหมาย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและประหยัดเวลา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อความรวดเร็วในการบริการประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว มีความถูกต้อง สมบูรณ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมให้ความร่วมมือกันหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ
การตรวจสอบ,ควบคุม,ดูแลการปฏิบัติราชการของ อบต.กาลิซา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล มีชื่อย่อเป็นทางการว่า อบต. มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็น ราชการบริหารส่วน
ท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วน
ตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอ
ตามวรรคหนึ่ง ให้นายอำเภอมีอำนาจเรียกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการบริหาร พนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมาชี้แจงหรือสอบสวน ตลอดจนเรียกรายงานและเอกสารใด ๆ จากองค์การ
บริหารส่วนตำบลมาตรวจสอบได้ รวมทั้งหน่วยงานอิสระ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินก็สามารถเรียกรายงานและ
เอกสารใด ๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลมาตรวจสอบได้เช่นกัน

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดเตรียมรายงานและเอกสารใด ๆ ที่หน่วยงานผู้ตรวจสอบเรียกตรวจ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการของ อบต.กาลิซาเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ, กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นให้ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐภายในจังหวัดได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ หน่วยงานของรัฐให้ความสำคัญและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งเป็นแผนการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ในระยะยาว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา มีประสิทธิภาพสามารถสนองตอบความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลผู้เกี่ยวข้องและประชากรตามสัดส่วนการจัดประชุมประชาคมระดับตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ - ๖ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเวทีประชาคมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๖.๒ รวบรวม ปัญหา และความต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา จำนวน

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับข้อมูลปัญหาและความต้องการของประชาชน จะได้นำข้อมูล และปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

๑๐.๒ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสามีประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบความต้องการต่อประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่าคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยาคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง โดยองค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด

๓.๒ เพื่อจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน

๕. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา

๖. วิธีดำเนินการ

ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิสา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีร่างแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจความตามมาตรา ๕๙, ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ แห่ง พรบ.สภาตำบลและอบต. พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) และตามข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของอบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล และของ อบต.สองคลองที่ต้องการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ ในการบริหารจัดการงานของ อบต. และเพื่อให้เกิดระบบการตรวจสอบ เกิดความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนดและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนในตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๖. วิธีดำเนินการ

ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารกิจการงานของ อบต.กาลิซา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ ถูกต้องตามระเบียบข้อกฎหมายและเพื่อให้เกิดกระบวนการบริหารจัดการที่ดี เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมที่ดี รวมถึงการตรวจสอบ ความโปร่งใส และการป้องกันปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.กาลิซา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา มีแนวทางที่จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการภายในองค์กร ประกอบกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อแนะนำการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดความเรียบร้อยและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนในเขตพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพกรวม ตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อประเมินผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา ปีละ ๑ ครั้งแล้วเสนอผลการประเมินให้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพกรวมทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติ ดำเนินการ

๓.๓ เพื่อกำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพกรวม และกำหนดสิ่งจูงใจให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ องค์การ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชน ผู้ทรงคุณวุฒิ และข้าราชการ อบต.กาลิซา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๖. วิธีดำเนินการ

ทำคำสั่งแต่งตั้งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติที่มีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอน ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยฝ่ายบริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะท้อน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในยังเป็นการดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕, ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ.๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อวิเคราะห์/ประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ

๓.๒ เพื่อสอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ตลอดจนสอบทานระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

๓.๓ เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ หรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัดยิ่งขึ้น รวมทั้งเสนอแนะเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายหรือการทุจริตรั่วไหลเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยรับตรวจ จำนวน ๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- (๑) สำนักปลัด
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ หรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัดยิ่งขึ้น รวมทั้งเสนอแนะเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายหรือการทุจริตรั่วไหลเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๒ ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นมา อันมีผลทำให้หน่วยรับตรวจต้องจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว ข้อ ๕ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน และภายหลังการจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ก็จะต้องรายงานประจำปีเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน โดยรายงานปีละ ๑ ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามระเบียบ ฯ ข้อ ๖

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประสิทธิผล ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล และการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยรับตรวจ จำนวน ๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- (๑) สำนักปลัด
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบต.ภากลิซา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ (๓) (ก) ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ คือ การติดตามประเมินผลการจัดวางควบคุมภายในตามที่ได้จัดวางไว้ตาม ข้อ ๕ ว่ามีมาตรฐานการควบคุมภายในหรือไม่ และมีเพียงพอหรือยังยังมีจุดอ่อนแล้วสรุปผลการประเมินรายงานการประเมินผลตาม แบบ ปย., ปม., ปส., ปย.๑-ร และแบบ ป.อ. ต่างๆ (รายงานทุกปีหลังสิ้นปีงบประมาณ ภายใน ๙๐ วัน) โดยกำหนดให้หน่วยรับตรวจ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นรายงานที่แสดงถึง วิธีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน “การเฝ้าระวัง” และ “การบริหารความเสี่ยง” ก่อนเกิดเหตุ วิธีการติดตามประเมินผลและการปรับปรุงระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี มี “ระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน” ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานดังกล่าว เป็นกระบวนการ และยุทธวิธีที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของการ “สร้างมาตรฐานการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความโปร่งใส” ซึ่งสนองตอบต่อ นโยบาย และ วาระแห่งชาติ “ด้านจริยธรรมธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” สัมฤทธิ์ผล

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นเครื่องมือที่ช่วยในการป้องกันและรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน ช่วยให้การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยในการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการ จำนวน ๕ กอง ประกอบด้วย

- (๑) สำนักปลัด
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลภากลิซา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลภากลิซา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลภากลิซา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๑๐.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ใน

การตัดสินใจ

๑๐.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับที่วางไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
กวลีซา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างที่เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องการขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น หากเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายไม่เพียงพอแก่การปฏิบัติงานก็อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและอาจเกิดความไม่เป็นธรรมกับเจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอก ตลอดจนก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกวลีซาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องของการรู้ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่คลาดเคลื่อน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกวลีซา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกวลีซา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ที่จำเป็น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลกวลีซา จำนวน

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่างๆ

๑๐.๒ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบันและ
ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้อบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปขยายผลในการปฏิบัติงาน เป็นการป้องปรามมิให้เกิดความ
เสียหายต่อทางราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาระบบการปกครองท้องถิ่นในประเทศไทยให้มีความเข้มแข็ง และเป็นรากฐานของการปกครองแบบประชาธิปไตยอย่างแท้จริง โดยได้กำหนดให้มีการจัดแบ่งและถ่ายโอนภารกิจและทรัพยากรการบริหารจากรัฐบาลสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างจริงจัง ดังนั้น จึงเป็นที่คาดหวังได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีบทบาทอย่างสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไทยในอนาคต การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้ผู้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิยามีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น การดำเนินการทางวินัย และเทคนิคการประชุมสภา อีกทั้งมีเจตคติที่เกื้อกูลต่อการท างานร่วมกันในด้าน พ.ร.บ. ท้องถิ่น ระเบียบข้อกฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานได้โดยไม่ผิดระเบียบข้อกฎหมาย สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพโดยยึดหลักการบริหารแบบธรรมาภิบาล

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจ ในหลักการบริหารงานท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในเทคนิคและแนวทางการประชุมสภาท้องถิ่น ๔.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและนำมาปรับมาใช้ในงานได้จริง

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในหลักการดำเนินการทางวินัยและสิทธิประโยชน์และสวัสดิการผู้บริหารท้องถิ่น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตามที่หน่วยงานจัดฝึกอบรมกำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิยา จำนวน

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภา อบต.กาลีซา ได้เรียนรู้และเข้าใจในหลักการบริหารงานท้องถิ่น

๑๐.๒ สมาชิกสภา อบต.กาลีซา ได้เรียนรู้และเข้าใจในระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ สมาชิกสภา อบต.กาลีซา ได้เรียนรู้และเข้าใจในเทคนิคและแนวทางการประชุมสภาท้องถิ่น

๑๐.๔ สมาชิกสภา อบต.กาลีซา มีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและนำมาปรับมาใช้ในงานได้จริง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สภา อบต. เป็นองค์ประกอบส่วนหนึ่งของ อบต. ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติ พิจารณาให้ความเห็นชอบความเห็นชอบกิจการสำคัญของ อบต. โดยใช้มติของที่ประชุมสภา อบต. เป็นหลัก มีประธานสภา อบต. เป็นหัวหน้าโดยสภา อบต.มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา อบต. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการของ อบต.

(๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติ อบต. ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ของ อบต.

(๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายก อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภา อบต.กาฬิชา ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่างๆของ อบต.

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภา อบต.กาฬิชา ได้ตรวจสอบการทำงานของ อบต. เพื่อความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อให้สมาชิกสภา อบต.กาฬิชา ได้ทำงานเพื่อประชาชนอย่างแท้จริง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งสมาชิกสภา อบต. เป็นคณะกรรมการต่างๆ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภา อบต.มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของ อบต.

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิก สภา อบต.

๑๐.๓ สมาชิกสภา สามารถตรวจสอบการทำงานของ อบต.

