



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา โทร. ๐-๗๓๕๘-๓๕๐๙

ที่ นธ ๗๔๗๐๔๑/- วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านเก็บรักษาไว้ ด้านการใช้ประโยชน์ ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อพิจารณา

สำนักปลัดจึงขอรายงาน จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลงปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางนาพิช๊ะ อาละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....- 1๓๓๓/๗๓๓๓ ๓๓๓๓

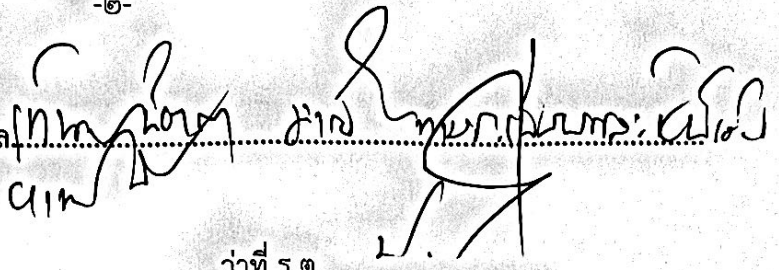
(ลงชื่อ)

(นางรุตนา หวังอิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

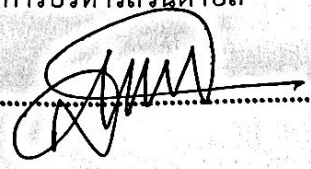


ว่าที่ ร.ต.

(มะนัสรี หะยี้หะมะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)

(นายสมาน สะอี่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา อำเภอรณงะ จังหวัตนราธิวาส

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลึง	- การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลึง อบต.	การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลึงให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ไม่มีการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลึง
๒. ด้านการสรรหา	- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งสายผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา	- มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมสังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (สรรหาโดยวิธีให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง เนื่องจากบัญชีที่ ก.กลางดำเนินการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าวหมดบัญชี
	- การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ได้แก่ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (สรรหาโดยวิธีให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก กสด.ยังไม่มีดำเนินการเปิดสอบแข่งขัน
	การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้ง	จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุก)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. - เม.ย. ๖๗	ได้บรรจุและตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘-มิ.ย.-๖๗	ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ดังนี้ ๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน ๒. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ คน รวมทั้งสิ้น ๓๗ คน
	-การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะสมรรถนะ -จัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงาน	-ประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วยหลักเกณฑ์ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ อาคารประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกาลิซา อำเภอรณัง จังหวัดนราธิวาส	๓๗ คน
๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๓
๓. วิชาการ	๕
๔. ททั่วไป	๖
๕. พนักงานจ้าง	๑๘
รวมบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งทั้งสิ้น	๓๓

ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อการพัฒนาที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของพนักงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น
๒. การดำเนินการด้านโครงสร้างปลระบบอัตราจ้าง เกิดปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากมีผู้สอบผ่านในการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานปฏิบัติไม่เพียงพอต่อความต้องการ ส่งผลให้ยังคงมีตำแหน่งว่างซึ่งไม่เป็นไปตามกรอบอัตราจ้างที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ ทำให้การปฏิบัติงานไม่เต็มประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรบางท่านไม่มีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจาก ติดภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบมาก ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๔. พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว ไม่นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้เท่าที่ควร และขาดการทบทวนความรู้

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุด ผ่านระบบ E-learning
๒. เห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานปฏิบัติเพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน พัฒนา ศึกษา ค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ จากสถานที่จริง



(นางนาพีช อาละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลขคำสั่ง อนุมัติ	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ ร.ต.มนัสรี หะยีหะมะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ภายใต้กรอบระเบียบ (ปรับปรุงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗)	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒๓ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ โรงแรมพรรษา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๔๕/๒๕๖๗	
๒	นางรสนานี หวังอิน	หัวหน้าสำนักปลัด	กลาง	โครงการอบรมหลักสูตรเรื่อง วิธีขอรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ (BBL) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช	๑๘ - ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๗ โรงแรมเอสดี อเวนิว เขตบางพลัด กทม.	๑๖๖/๒๕๖๗	
๓	นางนาพีชี้อ อาระ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	โครงการอบรมหลักสูตร เรื่อง ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่งเทคนิคการเขียนผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัย สวนสุนันทา	๒๘ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ โรงแรมรอยัล ชิดดี เขตบางพลัด กทม.	๓๒๘/๒๕๖๗	
๔	นางสาวปามีลา ฮามู	นิติกร	ชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒๔ - ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กทม.	๓๒๙/๒๕๖๗	
๕	นางสาวแคทลียา ลานง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	โครงการอบรมหลักสูตร เรื่อง การทำฐานข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยม มหาสารคาม	๒๑ - ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗ โรงแรมพรรษา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๓๕๔/๒๕๖๗	
๖	นางสาวสุกัญญา ราโอบ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	โครงการอบรมหลักสูตร เรื่อง การทำฐานข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยม มหาสารคาม	๒๑ - ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗ โรงแรมพรรษา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๓๕๔/๒๕๖๗	

ข้อมูลสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

การฝึกอบรม/สัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา อำเภอรณงะ จังหวัดนราธิวาส
ประเภทพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	กำหนดเวลา/สถานที่	เลขคำสั่งอนุมัติ	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ ร.ต.มะนัสรี หะยีหะมะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ภายใต้กรอบระเบียบ (ปรับปรุงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๓ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ โรงแรมพรรษา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๙๕/๒๕๖๗	
๒	นางรุสนานี หวังอิน	หัวหน้าสำนักปลัด	กลาง	โครงการอบรมหลักสูตรเรื่อง วิธีขอรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ (BBL) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	๑๘ - ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๗ โรงแรมเอสดี อเวนิว เขตบางพลัด กทม.	๑๖๖/๒๕๖๗	
๓	นางนาพิช๊ะ อาละ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	โครงการอบรมหลักสูตร เรื่อง ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่งเทคนิคการเขียนผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	๒๘ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ โรงแรมรอยัล ซิตี เขตบางพลัด กทม.	๓๒๘/๒๕๖๗	
๔	นางสาวปามีลา ฮามู	นิติกร	ชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ - ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กทม.	๓๒๙/๒๕๖๗	
๕	นางสาวแคลิศา ลานง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	โครงการอบรมหลักสูตร เรื่อง การทำฐานข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๑ - ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗ โรงแรมพรรษา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๓๕๘/๒๕๖๗	

ข้อมูลสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

การฝึกอบรม/สัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกาติซา อำเภอรณัง จังหวัดนราธิวาส

ประเภทพนักงานส่วนตำบล

๖	นางสาวสุกัญญา ราโอ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	โครงการอบรมหลักสูตร เรื่อง การทำฐานข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๑ - ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗ โรงแรมทรูชา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๓๕๘/๒๕๖๗	
---	--------------------	--------------------------	------------	---	----------------------	---	----------	--