



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา โทร. ๐๗๓-๕๘๓๕๐๙

ที่ นศ ๗๔๗๐๑/- วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

เรื่องเดิม

ด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา นั้น

ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยบรรลุวัตถุประสงค์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางนาพีชะ อาละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

ลงชื่อ

(นางรุสนา หวังอิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

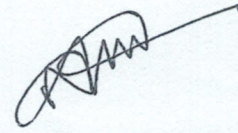
ว่าที่ ร.ต.

(มะณีสรี หะยิหะมะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

-ทราบ

ลงชื่อ



(นายสมาน สะอี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชา

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลกลาติซา อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาติซา	- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นจึงมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	๑.๓ ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประกาศรับการโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	- ไม่ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	- ไม่มีบุคลากรเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตามตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตามตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จตามที่กำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติงานที่ราชการประจำปีเพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณะ	- ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- จัดให้มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

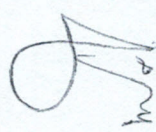
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ่งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชาว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิชาว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการออกคำสั่งการกำหนดงานและหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของสำนักงานคำสั่ง อบต.กาฬิชา ที่ ๕๗๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ - ดำเนินการออกคำสั่งการกำหนดงานและหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของกองคลังตามคำสั่ง อบต.กาฬิชา ที่ ๘๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ดำเนินการออกคำสั่งการกำหนดงานและหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของกองช่างตามคำสั่ง อบต.กาฬิชา ที่ ๘๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - ดำเนินการออกคำสั่งการกำหนดงานและหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตามคำสั่ง อบต.กาฬิชา ที่ ๓๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๓ - ดำเนินการออกคำสั่งการกำหนดงานและหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมตามคำสั่ง อบต.กาฬิชา ที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
		- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาฬิสา ตามคำสั่ง อบต.กาฬิสา ที่ ๖๔๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด ตามคำสั่ง อบต.กาฬิสา ที่ ๗๑๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง ตามคำสั่ง อบต.กาฬิสา ที่ ๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง ตามคำสั่ง อบต.กาฬิสา ที่ ๗๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามคำสั่ง อบต.กาฬิสา ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ตามคำสั่ง อบต.กาฬิสา ที่ ๘๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึก
(นางนาฬิชา อาสะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางรุสนา หวังอิน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ว่าที่ ร.ต.  ผู้ตรวจสอบ
(มะนิศรี หะยีหะมะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกลาติง